

注：资料均来自中华人民共和国国家外国专家局，谨供参考！

合同 (范本)

一、_____聘请_____籍_____（外文姓名）_____
（译名）女士 / (先生)为_____，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同约定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止；

三、受聘方的工作任务(另附页)；

四、受聘方的月薪为人民币 元，其中 %可按月兑换外汇；

五、聘方的义务：

- 1、向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。
- 2、对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
- 3、向受聘方提供必要的工作和生活条件。
- 4、配备合作共事人员。
- 5、按时支付受聘方的报酬

六、受聘方的义务：

- 1、遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。
- 2、遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排。业务指导、检查和评估。未经聘方同意,不得兼任与聘方无关的其他劳务。
- 3、按期完成工作任务，保证工作质量。
- 4、尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。
- 5、尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、合同的变更、解除和终止：

- 1、双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。
- 2、经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。
- 3、聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：
 - (1) 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后仍不改正的；
 - (2) 根据医生诊断，受聘方在病假连续 30 天后不能恢复正常工作的；
- 4、受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：
 - (1)聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；
 - (2)聘方未按时支付受聘方报酬。

八、违约金:

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件,即违反合同时。应当向另一方支付 500-2000 美元(或相当数额的人民币)的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同,需出具有关机构证明,经聘方同意后,离华的费用自理;受聘方若无故解除合同,除离华费用自理外,还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同,经受聘方同意后,离华费用由聘方负担;聘方若无故解除合同,除负担受聘方离华费用外,还应当向受聘方支付违约金。

九、本合同附件为合同不可分割的一部分,与合同具有同等效力。

十、本合同自双方签字之日起生效,合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同,必须在本合同期满 90 天前向另一方提出,经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后,在华逗留期间的一切费用自理。

十一、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时,尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效,可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

本合同于 年 月 日在 (地点)签订,一式两份,每份都用中文和 文写成。两种文本同等作准。

聘方 受聘方

外国文教专家标准聘用合同 附件(参考样本)

聘用单位与外国文教专家签订合同附件时,要按照国家外国专家局和财政部《外国文教专家工资和生活待遇管理方法》(外专发[1996]247号)的规定执行,同时根据本单位和外国文教专家的具体情况确定工资和生活待遇。

1001 号标准聘用合同附件(样本)

一、工作任务

(业务部门应将受聘方担任的工作任务详细列出,不能简单化。对受聘方的工作应有质量要求。)

二、工资待遇

1、直接报酬 货币工资 每月人民币_____元。工资以人民币支付,工资自到职之日起至合同期满之日止。按月发给,不足整月的,按日计发。日工资为月工资的 $\frac{1}{30}$ (二月份同)。工资的 70%以内可按月兑换外汇,受聘方应当按照《中华人民共和国个人所得税法》依法缴纳个人所得税。

2、间接报酬 聘方将保障受聘方在华生活的基本条件:

(1) 提供附设家具、卧具、电话、电视机,电冰箱。卫生间、取暖和降温设备的住房。(对聘期在半年(一学期)以上的受聘方提供的住房须配有厨房。)

(2) 提供公费医疗(聘方应支付受聘方的全部医疗费用。就目前在华工作的外国文教专家的工资水平和我国涉外医院对外国人的医疗价格,尚不具备让他们自己负担一部分医疗费用的条件)。受聘方须在聘方指定的涉外医院就医,在非指定医院就医费用自理。受聘方的挂号、就医交通、镶牙、整容、保健按摩、配眼镜。住院用餐和服用非医疗性的滋补药品以及医生出诊等费用自理。

(3) 为工作地点和住所相距较远的受聘方提供上下班交通,或给予适当的交通补贴。

(4) 国际机票(中国至受聘方国家最近距离经济舱国际机票)

(5) 行李运输费(如果空运,应以 24 公斤行李分离运输价格计价。不要以随机运输价格计价。也可按国际机票费的 $\frac{1}{5}$ 人民币[大致等于 24 公斤行李分离运输费]支付受聘方。因中美航线规定可免费承运两大件 64 公斤,所以,对来自美国的受聘方可不承担其行李运输费。)

三、工作时间和休息休假

1、受聘方每日工作时间为八小时,每周工作时间为五天。

2、聘方安排受聘方延长工作时间,将依据法定标准支付高于正常工作时间的工资报酬。

3、受聘方享受中国下列节日休假:

元旦、春节、国际劳动节、国庆节以及法律、法规规定的其他节假日。

4、受聘方可按其国籍和信仰相应享受下列节日休假:

圣诞节两天; 宰牲节(古尔邦节)三天; 开斋节一天、泼水节一天。

5、受聘方可享受带薪年休假。受聘方合同期为一年的,享受带薪休假四周。受聘方在教育机构工作,合同期为一学年的,享受所在教育机构的一个假期(寒假或暑假)带薪休假。

6、受聘方连续在华工作一般不得超过五年,再次应聘来华工作须在两年以后。

四、病假和事假

1、受聘方请病假，须凭聘方指定的涉外医生证明，受聘方在一个合同期(一年或一学年)内，累计病假不满三十天，工资按照 100%发给；超过三十天后，聘方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按 70%发给，直至恢复正常工作为止。

在合同期内受聘方因公在中国境内出差，在当地政府指定的涉外医院就诊的医疗费用，由聘方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

在合同期内，聘方在台湾、香港、澳门地区和中国境外就诊的医疗费用自理。

2、受聘方请事假须经聘方同意，聘方将按日扣发工资，在合同期(一年或一学年)内，事假累计不得超过十天，连续事假不得超过三天；超过一天，将扣发两天工资。

未经聘方同意而擅离职守的，旷职一天，扣发三天工资，情节严重的，聘方有权解除合同，并追究受聘方的违约责任。

五、合同试用期和信誉保证金

1、受聘方的试用期为 60 天，在试用期内，聘方如发现受聘方健康状况或专业水平等不能胜任本聘用合同规定的工作任务，有权解除合同。

2、受聘方属自荐或他人介绍而应聘的，应在来华前交纳一定数额(600-900 美元，聘方也可自行确定)的信誉保证金以证明自己确有诚意应聘，聘方收到钱款后办理受聘方来华手续。聘期结束后聘方将如数退还本人。

聘方提供受聘方来华国际机票的，可由受聘方自购机票(以旅费作信誉保证金)，合同期满前予以报销。

六、(当事人双方认为标准聘用合同中没有涵盖的其他事项。)

七、聘用合同附件各项条款的确定和变更均须由当事人双方协商，并以书面形式做出约定，任何口头协议均视为无效。

本附件与标准聘用合同具有同等效力，是合同不可分割的一部分。

聘方签字 受聘方签字

外国文教专家来华工作须知

一、 来华前的准备

外国专家来华前应做好两项准备工作：

1、思想准备 外国专家动身来中国以前，要做好充分的思想准备。以前您可能只是在很短的时间内参观过中国的一个或几个城市的风景名胜古迹。和中国人民的交往不深，对中国文化、风俗习惯的了解也只是皮毛。这次，不同于以往旅游，您将在和您的国家的历史、文化、传统和社会制度完全不同的国度里与中国人民生活和工作一年或几年，中国人民是好客的。只要您自觉地把您自己融入中国人民中间，当作他们中的一员，您将对中国和中国人民有更进一步的了解，并可能与中国和中国人民结下不解之缘。

2、物质准备 外国专家一般都有旅行的经验，知道该带什么行李和随身用品。您的工作单位已经为您准备了良好的生活和工作条件。众所周知，中国还是一个发展中国家，除大中城市条件较好外，偏远地区条件要差一些，但是，聘用单位为了欢迎外国专家，使您能够在生活上更舒服一些，工作上更方便一些，没有后顾之忧，都是尽了他们最大的努力。好在外国专家在这方面是有思想准备的，并不苛求聘用单位提供与自己国家相同的生活和工作条件。重要的是，您的目的是要去中国工作，您需要准备工作用的有关物品，如便携式电脑、仪器设备、书籍资料等，如果准备不够充分，可能会影响您的工作。如果您拿不定主意，建议您询问一下聘用单位需要带哪些生活和工作物品。

二、 外国专家求职应向聘用单位提供以下材料

- 1、个人简历；
- 2、学位证书(复印件)；
- 3、本国教授出具的推荐信；
- 4、教师证书或有关专业技术证明；
- 5、婚姻状况证明(中国是一个尊重家庭的民族，未婚同居被认为是不符合传统道德和违犯中国《婚姻法》的。因此，我们希望外国专家尊重中国人民的风俗习惯。按规定，未婚夫 / 妻不能享受聘用单位提供的有关费用，据了解，这样做也是符合国际惯例的)；
- 6、健康证明(外国专家可在我国驻贵国使领馆索要我国卫生部统一印制的《外国人体格检查记录》，然后去检查身体；
请注意：(1)按照中国法律规定，《外国人体格检查记录》的有效期为 6 个月。因此，外国专家要掌握检查身体的时间，要使《外国人体格检查记录》在入境后办理所需手续的 30 天内有效，
(2)《外国人体格检查记录》内各项内容不应有任何空缺。
(3)向医生索要 X 光片和性病、艾滋病血清学检查原始化验单，因为，进入中国后，中国卫生检疫部门将凭此验证《外国人体格检查记录》是否合格。

三、外国专家和聘用单位确定聘任关系后，应签定国家外国专家局制定的统一标准聘用合同。如属自荐、他人介绍的，为证明你确有诚意到该单位就职，聘用单位可能按国家外国专家局规定请您预先交纳 600-1000 美元(金额多少可以协商)的信誉保证金。收到款后，聘用单位就会为您办理来华手续。您到职后或合同结束前，聘用单位将如数把款还给您。有的聘用单位为您提供往返国际机票，但可能会请您先自购国际机票，将机票作为信誉保证金，合同期满

前予以报销。

四、按照中国政府规定，外国专家聘期在六个月以上的，须由聘用单位将证明专家身份的《外国专家确认件（原件）寄给专家本人，外国专家持邀请函电和《外国专家确认件》（二者必备，缺一不可）方能到中国驻外国使领馆办理来华工作(Z)签证；聘期不满六个月的，可凭聘用单位的邀请函电办理来华访问(F)签证。

请注意：来华工作的外国专家一定要按照聘期或邀请期限办理相应的工作或访问签证，不要办成旅游签证。否则，您将会遇到很大麻烦的。因为按照中国法律规定，持旅游签证者是不能在华谋职的，旅游签证也是不能随便变更为工作或访问签证的。如要变更，只能出境。(例如，您可到我国香港特别行政区)由聘用单位另发工作邀请信，办理工作签证后入境。

五、按照中国法律规定，来华持工作签证的外国人须在入境后的 30 天内办理《外国人居留证》。如果超过期限，将按天数(500 元 / 天)予以处罚。希望外国专家在限期内办理好居留证，不要发生被罚款这种不愉快的事情。

办理《外国人居留证》须凭：

有效护照(工作签证)；

《外国专家证》；

卫生检疫部门出具的确认《外国人体格检查记录》已经合格的《认证证明》。

请注意：

(1)外国专家要注意自己的《外国人居留证》的居留日期，需要延长居留期限时，要及时到当地公安机关办理延长居留期手续，按照中国法律规定超期是要被罚款的。

(2) 按照中国法律规定，外国人在华变更住所应首先在当地公安机关办理户口迁出手续，然后到新住所在地公安机关办理户口迁入手续。

(3)按照中国法律规定，在《外国人居留证》有效期内，外国人因故临时出境，须事先到当地公安机关办理再入境手续。否则，我国边防检查机关将会收缴《外国人居留证》，您再入境时就需要聘用单位为您花许多时间重新办理入境手续。

六、中国政府规定。应聘来华工作的外国专家均须办理表示自己身份的《外国专家证》，以区别于在劳动部门领取《外国人就业证》的外国打工者。持工作(Z)签证和访问(F)签证的外国专家均可领取《外国专家证》。外国专家在华工作结束离华时，应将《外国专家证》交回聘用单位。如果外国专家愿将《外国专家证》留作纪念，聘用单位可同意。但要予以注销。

办理《外国专家证》须凭

有效护照(工作签证)；

与聘用单位签定的标准聘用合同，或政府间、校际协议副本；专门招收外籍人员子女的学校的管理和管理人员的合同或派遣文书；外国组织驻华常设机构工作人员须有外国组织的任命或派遣文书。

请注意：

(1)按照中国政府规定，《外国专家证》有效期为一年，如果外国专家和聘用单位商定延长聘期，就要凭新的聘用合同在发证机关办理《外国专家证》延期手续，然后，凭《外国专家证》到公安机关办理《外国人居留证》延期手续。

- (2)按照中国政府规定，外国专家在一个聘用单位工作结束后，又应聘到另一个聘用单位，原来的《外国专家证》失效，应交还原聘用单位，由新聘单位为外国专家办理新证。
- (3)按照中国政府规定，《外国专家证》实行属地管理原则。因此，外国专家在一个城市工作结束后，又应聘到另一个城市，原来的《外国专家证》失效，应交还原聘用单位，由新聘单位办理新的《外国专家证》。

七、按照中国政府规定，为了保证外国专家在华生活和工作期间的合法权益，外国文教专家须与聘用单位签定国家外国专家局统一制定的标准聘用合同，并以合同附件形式对工作任务、质量、工资待遇和双方认为标准合同中没有涵盖的其他事项做出明确约定。这样才是一份完整的合同。

为了保障外国专家的在华合法权益，签定合同时应注意：

- (1)签定标准聘用合同须使用原件，复印件无效。标准合同有英语、法语、德语、西班牙语、日语、阿拉伯语六种译文版本。其他文种可用英文版本代替，或由聘用单位自行译制；
- (2)聘用合同须以书面形式确定，任何口头协议都将视为无效；
- (3)外国专家应在来华前签定合同；已在华的应在到职前签定合同；
- (4)考虑到外国专家的知识需要不断更新和回国后能够尽快地适应本国的生活并找到新的工作，外国专家连续在华工作合同期限不宜超过 5 年，再次应聘须在两年以后。
- (5)聘用单位可能对外国专家规定 60 天的试用期，在试用期内，聘用单位如发现外国专家的健康状况或专业水平等不能胜任聘用合同规定的工作任务，有权解除合同。

签定聘用合同附件应注意：

- (1)国家外国专家局制定的标准聘用合同是有统一编号的，所以，附件应注明是某某号标准合同附件，以表明与标准合同的一致性；
- (2)工作任务应具体，不能含糊，对工作质量也应有具体要求；
- (3)外国专家认为标准合同中没有涵盖的其他事项；
- (4)应说明附件与聘用合同具有同等效力，是合同不可分割的一部分；
- (5)附件应由外国专家和聘用单位代表签字后生效。

外国文教专家工资和生活待遇

请注意：外国专家必须在来华前与聘用单位充分协商有关工资和生活待遇事宜。并以合同附件形式约定。下面所述的工资和生活待遇条件是针对一般情况而言的，不一定适合聘请您的单位和您自己的要求。

1、工资待遇

(1)直接报酬 货币工资 以人民币支付，自到职之日起至合同期满之日止，按月发给。不足整月的。按日计发：日工资为月工资的 $1/30$ (二月份同)。月工资的 70% 以内可按月兑换外汇。外国专家应当按照《中华人民共和国个人所得税法》依法交纳个人所得税。起征点 4001 元。月工资参考标准：具有学士学位，并有两年以上工作经验的，月工资不低于 2500 元；具有硕士学位，并有三年以上工作经验的，月工资应在 3500 元左右；具有博士学位，并有五年以上工作经验的，月工资应在 4000 元左右，月工资的 70% 内可以兑换外汇。

(2)间接报酬 聘用单位将保障外国专家在华生活的基本条件

提供附设家具、卧具、电话。电视机、电冰箱、卫生间、取暖和降温设备的住房。(对聘期在半年[一学期]以上的外国专家提供的住房须配有厨房。)

提供公费医疗 外国专家须在聘用单位指定的医院就医。

在非指定医院就医费用自理。外国专家的挂号、就医交通、镶牙、整容、保健按摩、配眼镜、住院用餐和服用非医疗性的滋补药品以及医生出诊费用自理。
为工作地点和住所相距较远的外国专家提供上下班交通，或给予适当的交通补贴。
往返国际机票(中国至外国专家的国家最近距离经济舱国际机票)
行李运输费(空运行李分离运输价格)。

请注意：由于每个聘用单位的经济情况各不相同，因此，每位外国专家间接报酬的高低也不尽相同。据统计，每位外国专家的间接报酬一般为每年 8-10 万元。

2、工作时间和休息休假

- (1)外国专家每日工作时间为 8 小时，每周工作时间为 5 天。
- (2)聘用单位安排外国专家延长工作时间，将依据法定标准支付高于正常工作时间的工资报酬。
- (3)外国专家享受中国下列节日休假：
元旦、春节、国际劳动节、国庆节、以及法律、法规规定的其他节假日。
- (4)外国专家可按其国籍和信仰享受下列节日休假：
圣诞节 2 天、宰牲节(古尔邦节)3 天、开斋节 1 天、泼水节 1 天。
- (5)外国专家可享受带薪年假：外国专家合同期为 1 年的，享受带薪休假 4 周。外国专家在教育机构工作，合同期为 1 学年的，享受所在教育机构的一个假期(寒假或暑假)带薪休假。

3、病假和事假

- (1)外国专家请病假，须凭聘用单位指定的医院医生证明。外国专家在一个合同期(1 年或 1 学年)内，累计病假不满 30 天，工资按照 100%发给；超过 30 天后，聘用单位有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按 70%发给，直至外国专家能够恢复正常工作为止。
在合同期内，外国专家因公在中国境内出差，在当地政府指定的涉外医院就诊的医疗费用，由聘用单位支付；因私外出就诊的医疗费用自理。
在合同期内，外国专家在台湾、香港、澳门地区和中国境外就诊的医疗费用自理。
- (2)外国专家请事假须经聘用单位同意，聘用单位将按日扣发工资。在合同期(1 年或 1 学年)内，事假累计不得超过 10 天，连续事假不得超过 3 天，超过 1 天，将扣发 2 天工资。
未经聘用单位同意而擅离职守的，旷职 1 天，扣发 3 天工资。情节严重的，聘用单位有权解除合同，并追究外国专家的违约责任。

发生聘用合同争议怎么办

- (1)双方尽可能通过友好协商解决；
- (2)如协商无效，可根据标准合同中的仲裁条款向国家外国专家局设立的中国外国文教专家聘用合同争议仲裁委员会申请调解和仲裁；
- (3)如果签定了无仲裁条款的非标准合同，双方须共同申请调解或仲裁。仲裁委员会才予受理。当事人一方提出申请的，不予受理。当事人可在当地法院提起诉讼。

八、外国专家的知识产权受到保护

外国专家的智力劳动成果，包括专利、著作、专有技术等知识产权和商标等无形资产，凝聚着许多心血和物质投入，应得到社会的承认与尊重。中国政府十分重视知识产权，把它作为发展社会主义市场经济，开展国际间技术、经济、文化、人才交流的重要条件和基本环境，为了尽快将中国经济融入国际大市场，中国政府不断加大知识产权的立法、执法力度，努力

建造一个保护知识产权的良好的社会环境。 •

外国专家或专家所在的公司，如在中国申请了专利或商标的法律保护，外国专家或他所在的公司，就拥有对它的受法律保护的专利获得报酬的权利，同时中国政府及有关部门将依法保护外国专家及所在公司的商业秘密。依照中国有关法律法规的规定，商业秘密的范围包括设计方案、生产程序、产品配方、制作工艺方法、管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略、招投标中的标底及标书内容等信息。中国法律禁止用不正当的手段，如盗窃、利诱、胁迫等获取，或违反约定披露。总之，在引进国外智力工作中，保护好外国专家的知识产权，就是保护外国专家的合法权益，就是尊重外国专家的智力成果。

目前，中国保护知识产权的法律主要有：《中华人民共和国民法通则》，《中华人民共和国商标法》，《中华人民共和国专利法》，《中华人民共和国合同法》，《计算机软件管理条例》。此外，《中华人民共和国公司法》，《中华人民共和国对外贸易保护法》，《中华人民共和国商业银行法》，《中华人民共和国科技成果转化条例》等，也涉及对知识产权或商业秘密的保护。从而形成了一套比较完备的知识产权保护的法律制度。

中国政府也积极参加了国际上的知识产权保护行动，参与了重要公约的谈判，并缔结了多个多边或双边的协议，承担了保护知识产权的国际义务。

九、中国的保险业务

中国的保险公司目前开办了近百种涉外保险业务。在华工作和生活的国外专家一般可根据自己的工作和生活需要选择以下几种险别投保。它们是：

(1)财产保险；(2)人身意外保险；(3)汽车保险；(4)雇主责任保险；(5)公众责任保险等；中国各大保险公司在北京和全国主要城市设立了涉外保险的机构，受理外国专家的申请。

十、中国的医疗保健

中国有遍布全国的医疗保健网。大多数机关、企事业单位都设有医务室。一般的小病在医务室就可以解决。几乎所有的城市都有医院，除了特殊的和疑难病症，都可就地治疗并获得很好的效果。每一个省的省会城市，特别是北京、上海、广州等大城市，设有医疗设备先进、名医云集的大医院。这些医院除名医多、诊断准确、设备先进外，还设有专科门诊，许多疑难病患者在这里接受治疗，并得以康复。尤其是中国的传统医学(简称中医)，更是令世人瞩目。中国对外国专家的身体健康及治疗十分重视，外国专家在中国就医都会得到很好的治疗。大多数医院设有专门的门诊，为外国专家服务。这里工作的大夫都是一流的。

外国专家在中国的医疗费用由专家和聘用单位在签署合同时商定，其数额及范围将视具体条件而定。

附：

中国概况

中国是中华人民共和国的简称，中华人民共和国的国旗是五星红旗。中华人民共和国的国徽，中间是五星照耀下的天安门，周围是谷穗和齿轮。北京是中华人民共和国的首都。

(1)中国在世界中的位置地理与气候

中国位于东半球。地处亚洲东部，太平洋西岸。地势西高东低。国土面积约 960 万平方公里占全球陆地总面积的 6.5%，居亚洲第一位，世界第三位。其中，山地占 33%，高原 26%、丘陵 10%、盆地，19%、平原 12%。陆上疆界约 2 万公里。与朝鲜，俄罗斯、蒙古、哈萨克斯坦、塔吉克斯坦、吉尔吉斯斯坦、阿富汗、巴基斯坦、印度、尼泊尔、锡金、不丹、缅甸、老挝和越南等国为邻。海岸线北起鸭绿江口，南至北仑河口，长约 18 万多公里。所临海域自北向南为渤海(中国内海)、黄海、东海和南海。隔海与韩国、日本、菲律宾、马来西亚、

文莱、印度尼西亚等国相望。沿海分布着大小 5000 多个岛屿，其中台湾岛最大，海南岛次之。位于台湾岛东北海面的钓鱼岛、赤尾屿，是最东的岛屿。散落在南海南部的岛屿、礁。滩总称南海诸岛，是中国最南的岛屿群。依照位置的不同称为东沙群岛、西沙群岛、中沙群岛和南沙群岛。

长江长 6,300 公里，是中国第一大河，长度居世界第三位。黄河长 5,456 公里。其他河流主要有黑龙江、海河、淮河、钱塘江、珠江。湖泊面积为 8 万多平方公里。主要淡水湖有鄱阳湖、洞庭湖、太湖、洪泽湖等。主要咸水湖为青海湖、纳木湖、奇林湖、罗布泊等。

喜马拉雅山是世界最高大山系，其主峰珠穆朗玛峰位于中国与尼泊尔交界处，海拔 8,848.13 米，为世界第一高峰。其他主要山脉有阿尔泰山、天山、昆仑山、喀喇昆仑山、横断山、祁连山、冈底斯山、阴山、秦岭、大兴安岭、长白山、南岭、台湾山脉等。青藏高原、云贵高原、黄土高原、内蒙古高原并称中国四大高原，其中青藏高原海拔 4,000 米以上，有“世界屋脊”之称。东北平原、华北平原、长江中下游平原为中国三大平原。

中国疆域辽阔，气候复杂多样。从南到北跨热带、亚热带、暖温带、温带、寒温带等不同气候带。大部分地区位于北温带和亚热带，属东亚季风气候。南北温差悬殊，黑龙江省北部全年无夏，海南岛则长夏无冬。每年 10 月至次年 3 月刮冬季风，大部分地区寒冷干旱；4 月至 9 月刮夏季风，大部分地区高温多雨。各地区年平均降水量差异很大，东南沿海为 1500 毫米，西北部在 500 毫米以下。

(2) 中国行政区划

行政区划体制

中国现行的行政区划，基本上是省、县、乡三级建制：

一全国分为省、自治区、直辖市；

一省、自治区分为自治州、县、自治县、市；

-县、自治县分为乡，民族乡，镇。

直辖市和较大的市分为区、县；自治州分为县、自治县、市。自治区、自治州、自治县都是民族自治地方。

按照宪法的规定，国家在必要的时候可设立特别行政区。特别行政区是直辖于中央政府的地方行政区域。

截止到 1999 年底，全国共划分为 23 个省，5 个自治区、4 个直辖市、2 个特别行政区(见附表)。

各省、自治区、直辖市、特别行政区简表

(3) 中国的作息时间

中国从 1994 年 3 月 1 日起，实行每周 40 小时工作制，每周工作 5 天。星期六、星期天为休息日。

根据规定，某些厂矿可自行确定休息日安排。因而，企业的休息日并不都在星期六或星期天。上班时间通常是上午 8:00 至 12:00，下午 1:30 至 5:30。北京国家机关的工作时间一般为上午 8:00 至 12:00，下午 1:00 至 5:00。夏季与冬季上下班时间略有不同。

(4) 中国的传统节日、法定节日和假日

中国是一个多民族的国家，每一个民族几乎都有他们的习俗和传统节日，而且每一个节日都有它的浪漫的传说。

春节：中国的农历是根据月亮的圆缺而计年月的，也称阴历。农历正月初一(农历年的第一个月的第一天)是中国人民最重视的传统节日——春节，时间一般在公历 1 月下旬或 2 月上

旬，过春节已有 2000 多年的历史：自古以来，人们利用这段时间回顾过去憧憬未来，期盼吉祥，有除旧布新的一系列活动。在被称为除夕之夜的农历 1 2 月 30 日(或 29 日)晚上，家人团聚在一起"守岁"，吃年夜饭和观看新年电视节目。新年伊始，人们互相串门，见面时都要互相祝福。

元宵节：农历正月 15 日叫"元宵节"，这天晚上叫"元宵"，也叫"元夜"。自唐代以来民间就有观灯的风俗，所以又叫灯节。人们在这一天一般都吃叫"元宵"的一种面食。

清明节：清明节是中国农事活动主要依据的 24 个节气中的第 5 个节气。24 个节气是根据太阳在黄道上的位置(黄经)而确定的。清明节的时间是在公历每年的 4 月 4 日或 5 日。人们习惯在这一天为已故亲友扫墓。

端午节：也叫端阳节、重五节，时间在农历的 5 月 5 日。这个节日起源于中国古代华夏族人对传说中的中国的祖先——龙的祭祀活动。后由于战国时代伟大的爱国诗人屈原因不辱国耻而在这天投汨罗江自尽，端午节的纪念活动就多与屈原联系在一起。屈原的家乡湖北和湖南汨罗江沿岸的人们还在这一天进行龙舟比赛。近年端午节划龙舟的活动已遍及整个南方。宽阔的江面上，排满了红、黄、乌、白……各色的大小龙舟，在锣鼓和歌咏声中，它们如梭似箭，激流勇进。岸上人欢欣鼓舞，鞭炮齐鸣，景况十分壮观。龙舟竞赛完毕，人们将粽子投入江中，以表示对屈原的悼念之情。同时，吃粽子也成了这个节日的特点。

中秋节：在每年农历的 8 月 15 日。按中国历法，这天居于秋季之中。月亮分外明亮、圆满。时值秋收的黄金季节，圆满的月亮又象征团圆，人们便赋予它吉祥、美好的含义，使之成为人们喜庆丰收和美满团圆的节日。人们在团聚赏月的同时，还要吃月饼。月饼其形取月之圆，其馅尽味之美，寄托着人们幸福的情思和美好的祝愿。

重阳节：又称"重九节"，汉族传统节日，日期为农历 9 月初 9 举行。《易经》将 9 定为阳数，两 9 相重故名"重阳"重阳节有出游登高、赏菊、放风筝、饮菊花酒、吃重阳糕等习俗。另外，重阳节已被许多地方定为"老人节""敬老节"、"敬老日"。9 是久的谐音。定在这一天，既与传统节日同时，为老年人过节增添吉利喜庆色彩，又寓意老年人健康长寿，幸福长久。

其他一些节日：泼水节是中国傣族和海南岛某些民族的新年节日，也是傣族一年中最盛大的传统节日。在傣历 6 月(公历 4 月中旬)举行。节日清晨，男女老幼沐浴更衣到佛寺朝佛，全寨妇女为佛像泼水"洗尘"。然后青年男女泼水为戏，认为这样可以消灾除病。下年举行"丢包"，这是青年男女借以求爱的一种活动。此外，还举行放风筝、赛龙船等活动。解放后破除了一些陋习，增加了文艺、体育等内容健康的活动。

基督教和天主教的"圣诞节"和"复活节"，伊斯兰教的"开斋节"和"古尔邦节"，只在部分地区传教群众中盛行。

中国法定的节日休假为：

新年元旦：放假 1 天；春节(中国农历新年)：放假 3 天；"五一"国际劳动节：放假 3 天；"十一"国庆节：放假 3 天。节日内容是丰富多彩的。不同的节日，有不同的庆祝方式，外国专家可以在中国同事的陪同下，参加各种庆祝、纪念活动，也可以按照自己的意愿安排自己的节日活动。中国人民一贯尊重外国专家本国的传统习惯，因而在外国专家本国的国庆日和传统节日，如圣诞节、泼水节、古尔邦节等，仍可按本国的习俗休假。由于这些不属于中国的法定假日，人们通常仍在上班。所以，需在节、假日将工作安排好，以免影响正常工作。